

## **PEDRO IGNACIO LEIVA NEUENSCHWANDER**

### **EDUCACIÓN**

PhD Psicología Industrial-Organizacional  
Texas A&M University (Agosto, 2006)

Tesis: *The Influence of Team Mental Models and Team Planning on Team Performance*  
(Influencia de los modelos mentales y la planificación en el rendimiento de los equipos de trabajo)

Magíster en Psicología

Pontificia Universidad Católica de Chile (Julio, 1997)

Tesis: *Desarrollo de un Instrumento Preliminar para Evaluar la Gestión en los Liceos Técnico – Profesionales Municipalizados*

Licenciatura en Psicología.

Pontificia Universidad Católica de Chile (Diciembre, 1994)

Cursos de perfeccionamiento

Taller Avanzado en Investigación del programa ARTS: “Métodos Multivarados en Psicología : Modelos FASEM (Factor Analysis Structural Equation Models)”, Curso post congreso del I Congreso Regional de Psicología para Profesionales en América. Entrelazando la Ciencia y la Práctica en la Psicología, Ciudad de México, Agosto 1997, Taller de 18 horas.

Cuarto Seminario para Líderes de Universidades Latinoamericanas: Tendencias Actuales en la Educación y Mejoramiento de la Calidad. Graduated School of Education, Harvard University, 12- 17 Noviembre 1999, Cambridge Massachusetts, USA.

### **EXPERIENCIA LABORAL**

Julio 2009 - a la fecha	Profesor Asistente. Departamento de Administración. Facultad de Economía y Negocios. Universidad de Chile, Santiago.
Octubre 2009 – a la fecha	Profesor MBA. Facultad de Economía y Negocios. Universidad de Chile, Santiago.
Julio 2010 – a la fecha	Director Diplomado en Gestión de Personas. Facultad de Economía y Negocios. Universidad de Chile, Santiago.
Noviembre 2009- a la fecha	Editor Asociado. Revista Psykhe. Escuela de Psicología. Pontificia Universidad Católica de Chile.

Julio 2010 – Diciembre 2010	Profesor Diplomado en Gestión de Personas. Facultad de Economía y Negocios. Universidad de Chile, Santiago.
Marzo 2009 - Junio 2009	Profesor Magíster en Desarrollo Estratégico de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional. Dictado en conjunto Escuela de Psicología y Escuela de Administración. Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.
Agosto 2008 - Junio 2009	Profesor Diplomado en Desarrollo Organizacional. Escuela de Psicología. Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.
Agosto 2007 - Junio 2009	Profesor Auxiliar Asociado. Escuela de Psicología. Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.
Marzo 2007 - Diciembre 2007	Director Académico Programa de Liderazgo Directivo IV y V Región encargado por el CPEIP. Curso Taller Formación de Equipos Directivos. Curso Taller Gestión Curricular y de la Convivencia. Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Valparaíso.
Septiembre 2006-Febrero 2008	Profesor Auxiliar. Escuela de Psicología. Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Valparaíso.
Septiembre 1998-Julio 2002	Profesor Auxiliar. Escuela de Psicología. Universidad Católica de Valparaíso, Valparaíso.
Septiembre 1998-Julio 2002	Director de Docencia. Vicerrectoría de Asuntos Docentes y Estudiantiles. Universidad Católica de Valparaíso, Valparaíso.
Agosto 1997-Diciembre 1998	Profesor Instructor. Escuela de Psicología Universidad Católica de Valparaíso, Valparaíso.
Abril 1997-Septiembre 1998	Psicólogo Organizacional. Unidad de Salud Ocupacional, Instituto de Seguridad del Trabajo, Viña del Mar.

## **BECAS Y PREMIOS**

2010	Mejor Publicación por Disciplina Año 2012. Departamento de Administración. Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile.
2005-2006	Beca de Estudios Complementaria. Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
2002	Regent's Graduate Fellowship, College of Liberal Arts, Texas A&M University.
2002-2006	Beca de Estudios Básica. Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
2002-2004	Beca J. Williams Fulbright.
2002-2005	Beca Presidente de la República, MIDEPLAN.

**ASESORÍAS, CONSULTORÍAS Y RELATORÍAS**

Enero 2009-Enero 2010	Asesoría diseño de un Sistema de Evaluación de Desempeño y Competencias para Directores de Establecimientos Educativos Municipalizados encargado por CPEIP.
Julio 2008-Diciembre 2008	Análisis de la calidad psicométrica de los instrumentos de evaluación del impacto de la formación valórica en los estudiantes de los colegios Maristas.
Abril 2008-Junio 2008	Curso de Perfeccionamiento en Gestión de Recursos Humanos para las jefaturas de Telefónica Chile. Módulo Gestión del Clima Organizacional.
Enero-Abril 2008	Análisis de los resultados de Evaluación de Desempeño Caja de Compensación Los Héroes.
Diciembre 2007-Abril 2008	Estudio de Clima Organizacional Servicio de Impuestos Internos.
Octubre 2007-Marzo 2008	Evaluación de impacto del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Gestión Escolar en los establecimientos que inician su segundo ciclo de mejoramiento continuo. Estudio encargado por la Unidad de Gestión y Mejoramiento Educativo, División de Educación General, MINEDUC.
Marzo-Diciembre 2007	Construcción de tests de Intereses y Habilidades y de Competencias de Empleabilidad para Fundación Chile.
Octubre-Diciembre 2006	Evaluación de los resultados, efectos e impactos de la implementación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Gestión Escolar (SACG). Estudio encargado por la Unidad de Gestión y Mejoramiento Educativo, División de Educación General, MINEDUC
Octubre 2006	Estudio de Clima Organizacional Canal 13.
Septiembre 2006	Análisis de datos Estudio de Clima Organizacional de Caja de Compensación Los Héroes.
Agosto - Septiembre, 1997	Estudio Diagnóstico Organizacional, “Diseño de Propuestas para la Estructura del año 2003 de los Colegios Monte Tabor y Nazareth”.

**INVESTIGACIÓN**

- Marzo 2008 – Marzo 2010 Variables que Impactan la Evaluación de Liderazgo Masculino y Femenino en las Organizaciones. Proyecto FONDECYT N° 1080503. Co-Investigador Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.
- Marzo 1999 –Marzo 2000 Educación para la Democracia Mito o Realidad? Proyecto FONDECYT N° 1990634. Co-Investigador. Universidad Católica de Valparaíso, Valparaíso.
- Junio 1996 – Julio 1997 Salud Mental Ocupacional de las Enfermeras del Subsector Público de Salud en Chile. Proyecto FONDECYT N° 1940752 Asistente de Investigación. Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.

**PUBLICACIONES**

- Olson, K. J., Huffman, A. H., Leiva, P. I., & Culbertson, S. S. (aceptado para publicación) Acculturation and individualism as predictors of work-family conflict in a diverse workforce (Aculturación e individualism como predictors del conflict trabajo-familia en una fuerza de trabajo diversa). *Human Resource Management*.
- Madrid, H., Patterson, M. G., Birdi, K. S., Leiva, P. I., & Kausel E. E. (aceptado para publicación). The role of weekly high-activated positive mood, context, and personality in innovative work behavior: A multilevel and interactional model. (El rol de los estados de ánimo activados positivos semanales, contexto y personalidad en la conducta innovadora en el trabajo: Un modelo interaccional multinivel). *Journal of Organizational Behavior*. DOI: 10-10002/job.1867
- Golapan, N., Culbertson, S. S., & Leiva, P. I. (2013). Explaining emotional labor's relationships with emotional exhaustion and life satisfaction: Moderating role of perceived autonomy (Explicando la relación del trabajo emocional con cansancio emocional y satisfacción vital: El rol moderador de autonomía percibida). *Universitas Psychologica*, 12(2),347-356.
- Kausel. E. E., Leiva, P. I., Sanfuentes, M. & Barros. E. (2012). Más allá de los Cinco Grandes: Disposiciones y personalidad en la predicción de decisiones deshonestas en el contexto organizacional. *Innovar – Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*, 22 (44), 109-122.
- Abarca, N., Gormaz, N. & Leiva, P. I. (2012). Expectativas de roles futuros de estudiantes universitarios en Chile. *Universitas Psychologica*, 11, 405-414.
- Leiva, P. I., Culbertson, S. S., & Pritchard, R. D. (2011). An empirical test of an innovation implementation model. *The Psychologist-Manager Journal*, 14, 1-17. doi:10.1080/10887156.2011.621780
- Culbertson, S. S., Smith, M. R., & Leiva, P. I. (2011). Enhancing entrepreneurship. The role of goal orientation and self-efficacy. *Journal of Career Assessment*, 19, 115-129. doi:10.1177/1069072710385543

- Kweon, B., Ellis, C. D., Leiva, P. I., & Rogers, G. O. (2010). Land content, land use, and neighborhood satisfaction. *Environment and Planning B: Planning and Design*, 37, 500-517. doi:10.1068/b35059
- Culbertson, S. S., Leiva, P. I., Henning, J. B., & Post-Priller, S. (2009). The role of personality and goal orientation in student preferences for job attributes. *Canadian Journal of Career Development*, 8(1), 39-49.
- Youngcourt, S. S., Leiva, P. I., & Jones, R. G. (2007). Perceived Purposes of Performance Appraisal: Correlates of Individual- and Position-Focused Purposes on Attitudinal Outcomes. *Human Resource Development Quarterly*, 18, 315-343. doi: 10.1002/hrdq.1207
- Montecinos, C., Leiva, P. I., Solís, C., Rittershaussen, S., & Contreras, I. (2007) Evidencias de la confiabilidad del instrumento Muestras de Desempeño Docente: grado de concordancia entre las evaluaciones de los jueces. *Boletín de Investigación Educativa*, 22, 75-96.
- Leiva, P. I. (2004). Importancia de las variables conductuales y organizacionales en la fusión de empresas como estrategia de desarrollo corporativo. *Psicoperspectivas*, 3, 61-83.
- Alvarez, V., Aragonese, J., Báez, M., Dattari, D., Guzmán, L., Leiva, P., Sepúlveda, J., Solar, M. I., Valenzuela, M., y Zúñiga, M. (2001). Relevancia de la evaluación de competencias para el desempeño docente: la formación de profesores. En CINDA *Evaluación de Aprendizajes Relevantes al Egreso de la Educación Superior*. Santiago: Centro Interuniversitario de Desarrollo. Marzo 2001.
- Solar, M., González, C., Aragonese, J., Soto, M., Guzmán, L., Leiva, P. y Toro, C. (2000) Capítulo 3: Análisis Curricular en la Formación Profesional. En CINDA *Las Nuevas Demandas de Desempeño Profesional y sus Implicancias para la Docencia Universitaria*. Santiago: Centro Inter.-universitario de Desarrollo.
- Leiva, P. (1999) Educación para la Democracia: Recuento de Experiencias Internacionales. *Estudios Pedagógicos*, 25, 91-112.
- Avendaño, C. y Leiva, P. (1998) Cuestionario de Riesgos para la Salud Psicológica en Enfermeras. *PSYKHE*, 7, N° 2, 53-61.
- Leiva, P. (1997) Instrumento Preliminar para Evaluar la Gestión en los Liceos Técnico – Profesionales Municipalizados. *PSYKHE*, 6, N° 2, 51-62.

## MANUSCRITOS EN REVISIÓN Y PREPARACIÓN

- Madrid, H., Leiva, P. I., & Huffman, A. H. The examination of group level support, work-family conflict and job satisfaction (Estudio de apoyo a nivel grupal, conflicto trabajo familia y satisfacción laboral). Artículo en preparación para ser enviado a la *Academy of Management Journal*.
- Gormaz, N., Leiva, P. I., Mladinic, A., & Godoy, L. Sesgos de género en la evaluación del liderazgo de mujeres en empresas. Artículo en preparación para ser enviado a *Universitas Psychologica*.

- Leiva, P. I., Gormaz, N., Mladinic, A., & Godoy, L. Evaluación del liderazgo de las mujeres en empresas chilenas: Un estudio de campo. Artículo en preparación para ser enviado a *Psicothema*.
- Kausel, E. E., Leiva, P. I. & Culbertson, S. S. The effect of narcissism and advice taking. Paper under preparation to be submitted to *Organizational Behavior and Human Decision Processes*.
- Leiva, P. L., Payne, S. C., Huffman, A. H., Watrous, K. M., Chalkley, K. M., & Webber, S. S. Evidence of Cross-situational Consistency for the Relationship between Personality and Commitment. Manuscrito en preparación para ser publicado en la revista *Personality and Individual Differences*.

### PRESENTACIONES EN CONFERENCIAS

- Kausel, E. E., Culbertson, S. S., Jackson, A., Leiva, P. I., & Reb, J. (2013, August) The role of narcissism and should counterfactual thinking in the hindsight bias (El rol del narcisismo y el pensamiento contrafactual en el sesgo de restrospección). Estudio presentado en la 73<sup>a</sup> Conferencia Anual de Academy of Management, Orlando, FL. Best Paper Proceedings Award.
- Mladinic, A., Gormaz, N., Leiva, P., & Godoy, L. (2013, Julio) Elementos que influyen en la diversidad de género en las organizaciones. Estudio presentado en B. M. Ferdman & S. Valenzuela-Ibarra (Organizadores), *Trabajando en grupos y equipos diversos: Hacia la efectividad individual, grupal y organizacional*, en el XXXIV Congreso Interamericano de Psicología, Brasilia, Brasil.
- Madrid, H., Birdi, K., Patterson, M., Leiva, P. I., & Kausel, E. (Julio, 2012). Innovative work behavior engagement: Testing a multilevel and interactional model. Work presented in the 8th International Conference on Emotions and Worklife (EMONET) held at the Hanken School of Economics. July 2nd-3th, Helsinki, Finland.
- Madrid, H., Birdi, K., Patterson, M., Leiva, P. I., & Kausel, E. (Junio, 2012). The power of momentary feelings and their dispositional correlates over innovative work behaviour. Work presented in the 3rd Biennial Institute of Work Psychology Conference on Work, Wellbeing & Performance. June 26th–28th, Sheffield, United Kingdom. Awarded as best conference paper.
- Kausel, E. E., Culbertson, S. S., Leiva, P. I., Lin, J., & Zhu, M. (2012, April). The interactive effects of narcissism and accountability on advise taking. (Efectos de la interacción de narcisismo y rendición de cuentas en aceptación de asesoría). Estudio presentado en la 27<sup>a</sup> Conferencia Anual de la Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego, CA. Reconocido y presentado entre los mejores posters de la conferencia.
- Madrid, H. P., Leiva, P. I., & Huffman, A. H. (2011, August). The examination of group level support, work-family conflict and job satisfaction (Estudio de apoyo a nivel grupal, conflict trabajo familia y satisfacción laboral). Estudio presentado en D. Major (Chair), *Advances in*

- Understanding Work-Family Coping (Avances en la Comprensión del Enfrentamiento del Conflicto Trabajo Familia)* en la 119<sup>a</sup> Conferencia Anual de la American Psychological Association, Washington, DC.
- Mladinic, A., Gormaz, N., Godoy, L. & Leiva, P. (2009, Junio) Determinantes del liderazgo organizacional: capacidad versus género. Estudio a ser presentado en el XXXII Congreso Interamericano de Psicología, Ciudad de Guatemala, Guatemala.
- Smith, M. R., Culbertson, S. S., & Leiva, P. I. (2009, August). *Motivational determinants of the pursuit of entrepreneurial and managerial goals (Determinantes motivacionales en la búsqueda de metas administrativas y emprendedoras)*. Estudio presentado en la 118<sup>a</sup> Conferencia Anual de la American Psychological Association, Toronto, Canada.
- Olson, K., Huffman, A. H., & Leiva, P. I. (2009, April). Values and work-family conflict: Examining Hispanic and non-Hispanic employees (Valores y conflicto trabajo-familia: Examinando empleados Hispanos y no-Hispanos). Estudio presentado en A. Huffman (Chair), *The Importance of Values: Understanding Workplace Diversity and Work-Life Issues (La importancia de los Valores: Entendiendo la Diversidad Laboral y los hechos de la Vida Laboral)* en la 24<sup>a</sup> Conferencia Anual de la Society for Industrial and Organizational Psychology, New Orleans, LA.
- Leiva, P. L., & Payne, S. C. (2007, April) *The Influence of Experience and Planning on Team Mental Models (La Influencia de la Experiencia y la Planificación en los Modelos Mentales de los Equipos de Trabajo)* Estudio presentado en la 22<sup>st</sup> Conferencia Anual de la Society for Industrial and Organizational Psychology Conference, USA, New York,
- Henning, J. B., Leiva, P. I., Shoptaugh, C. F., & Kane, T. D. (2006, April). *Goal orientation and responses to negative and developmental feedback (Orientación a metas y reacciones a retroalimentación negativa y para el mejoramiento de desempeño)*. Estudio presentado en la 21<sup>a</sup> reunión anual de la Conferencia de la Society of Industrial and Organizational Psychologists, Dallas, TX.
- Youngcourt, S. S., Leiva, P. I., & Henning, J. B. (2005, April). *Personality and goal orientation as predictors of job preferences (Características de personalidad y orientación a metas como predictores del valor asignado a los beneficios que otorga el trabajo)*. Estudio presentado en la 20<sup>o</sup> reunión anual de la Conferencia de la Society of Industrial and Organizational Psychologists, Los Angeles, CA.
- Youngcourt, S. S., & Leiva, P. I. (2004, August). *Perceived purposes of performance appraisal: Correlates of individual -and position- focused purposes (Percepción de los objetivos de la evaluación de desempeño: Correlaciones entre los objetivos orientados en la persona y orientados en el puesto de trabajo)*. Estudio presentado en la reunión anual del Academy of Management, New Orleans, LA.
- Leiva, P. L., Chalkley, K. M., Watrous, K. M., Huffman, A. H., Payne, S. C., & Webber, S. S. (2004, April). Personality Correlates of Commitment: An Investigation of Two Foci of Commitment. (Correlaciones entre Características de Personalidad y Compromiso: Una Investigación de dos Focos de Compromiso) Estudio presentado en M. E. Bergman (Chair) simposium *Organizational commitment: Construct refinements and expansions*

(*Compromiso organizacional: Expansiones y refinamientos del constructo*), en la 19ª reunión anual de la Conferencia de Psicólogos Industriales y Organizacionales, Chicago, IL.

Leiva, P. I., Youngcourt, S. S., & Pritchard, R. D. (2004, April). *An empirical test of an innovation implementation model (Un test empírico del modelo de implementación de innovación)*. Estudio presentado en la 19ª reunión anual de la Conferencia de Psicólogos Industriales y Organizacionales, Chicago, IL.

Leiva, P. I., Youngcourt, S. S., & Pritchard, R. D. (2003, April). *Attitudes toward change: An important factor for motivation success (Actitudes hacia el cambio: Un factor importante para la motivación al éxito)*. Estudio presentado en la 18ª reunión anual de la Conferencia de Psicólogos Industriales y Organizacionales, Orlando, FL.

Avendaño, C., & Leiva, P. L. (1998, Noviembre) *Mujer trabajadora y familia : Riesgos relevantes para su salud psicosocial*. Ponencia presentada en el V Congreso Nacional de Psicología, Santiago de Chile, Ponencia.

Leiva, P. I. (1998, Noviembre). *Desarrollo de un Instrumento Preliminar para Evaluar la Gestión de los Liceos Técnico - Profesionales Municipalizados*. Ponencia presentada en el V Congreso Nacional de Psicología, Santiago de Chile.

Leiva, P. I. , & Avendaño, C. (1997, Julio). *Mujer trabajadora y familia : Riesgos relevantes para su salud psicosocial*. Ponencia presentada en el Congreso Regional de Psicología para Profesionales en América, Ciudad de México.

Behrens, M. C., & Leiva, P. I. (1997, Noviembre). *Necesidades psicológicas de los pacientes politraumatizados*. Ponencia presentada en el Congreso Nacional de Paramédicos de Chile, Viña del Mar, Chile.

Avendaño, C., & Leiva, P. L. (1996, Diciembre). *Condiciones de Trabajo y Perfil de Riesgos para la Salud Psicológica de Enfermeras del Sector Público Chileno*. Poster presentado en el VII Congreso Latinoamericano de Medicina Social, Buenos Aires, Argentina.

## EVALUACIÓN DE PROYECTOS Y ARTÍCULOS

Noviembre 2009- a la fecha	Editor Asociado. Revista Psykhe. Escuela de Psicología. Pontificia Universidad Católica de Chile.
Octubre 2008	Evaluador de Proyecto para Concurso FONDECYT Regular 2009
Mayo 2008	Evaluador de Proyecto para Concurso FONDECYT Iniciación 2008
Marzo 2008	Evaluador Artículo para Revista Psykhe
Septiembre 2007	Evaluador de Proyecto para Concurso FONDECYT Iniciación 2007

**AFILIACIÓN A SOCIEDADES PROFESIONALES**

Society of Industrial and Organizational Psychology, USA.  
Academy of Management, USA

**Pedro Ignacio Leiva Neuenschwander**

Agosto, 2013